



Curriculum Vitae

Dr. ir. Reynold A. Chandansingh

Geboren: 18-04-1965, Paramaribo
Burgerlijke staat: Gehuwd, 3 kinderen
Nationaliteit: Nederlandse
Bedrijf: ReKrinO BV – Mens en Organisatie
Adres: Amazonelaan 28, 1448 TN Purmerend
Telefoon: 0299 773887
Mobiel: 06 42024161
E-mail: rac@rekrino.nl
Website: www.rekrino.nl



Profiel

Reynold's passie: voor klanten en met medewerkers werken aan waardevolle, effectieve en ambitieuze doelstellingen. Realisatiekracht van mens en organisatie staat centraal. Hij combineert daarvoor zijn goede kennis van de diverse management-aspecten met bijzonder goed ontwikkelde managementvaardigheden.

In zijn diverse opdrachten heeft hij aangetoond over uitstekende vaardigheden te bezitten met betrekking tot verander- & implementatiemanagement enerzijds en coaching & counseling anderzijds. Dit wordt ondersteund door een grote ervaring in diverse bedrijven & sectoren en een integrale kijk op de verschillende aspecten van een organisatie (mensen, processen, hulpmiddelen, cultuur, strategie, missie, etc.).

Reynold heeft zich door zijn werkervaring de specifieke issues & complexiteit van het managen van individuen, teams en organisaties, eigen gemaakt. Zijn goed ontwikkelde analytische vaardigheden en groot empathisch vermogen ondersteunen snelle inleving en begrip van de specifieke issues. Creativiteit en het vermogen te putten uit een groot reservoir aan mogelijkheden stelt hem in staat adequaat daarop in te spelen en leiding te geven.

Reynold heeft een bijzonder gevoel voor de rationele, politieke en emotionele aspecten van ontwikkeling en verandering in individuen, teams en organisaties. Hij heeft de drive en het vermogen om situationeel, adequaat en effectief te handelen, met een gerichtheid op zowel de doelstellingen als de persoonlijke aspecten van de betrokken personen. Hij is een verdienstelijke teamspeler en heeft het vermogen om teams effectief te maken over "traditionele grenzen" van organisatie, afdeling, cultuur, hiërarchie en achtergrond heen.

Loopbaan

Na zijn universitaire opleiding tot civiel ingenieur, startte hij in 1989 op de Technische Universiteit Delft als leider van een onderzoek, op het raakvlak van management, informatie technologie en civiele techniek. Tegelijkertijd leidde hij nationaal project m.b.t. life cycle management van civiele werken.

Na afronding van zijn Dr-thesis is Reynold in 1994 gestart bij Logisterion Automatisering als manager van de afdeling systeem ontwikkeling. Hierin was hij in alle opzichten verantwoordelijk voor de afdeling (klanten, medewerkers, financiën, ontwikkeling).

Op zoek naar een grotere uitdaging startte Reynold in 1997 bij Capgemini. Hij heeft de rollen lijn-, programma en changemanager vervuld. Business development, sales, oprachtuitvoering en managen van de (mensen in de) afdeling waren daar onderdeel van. Zowel in de projecten als binnen Capgemini heeft hij zich intensief beziggehouden met de ontwikkeling van zijn medewerkers.

Rode draad in de uiteenlopende activiteiten is de ontwikkeling van de realisatiekracht van mens en organisatie. Reynold heeft een grote gerichtheid op het realiseren van een doorbraak in een complexe omgeving, met als resultaat: met meerdere partijen samen een mooi resultaat neerzetten. Daarbij wordt een win-win nagestreefd: ontwikkeling van organisaties als geheel én persoonlijke ontwikkeling van individuen.

Realiserend dat daar zijn eigenheid en kracht ligt, heeft Reynold besloten dit vanaf 2005 als zelfstandige verder in te vullen. ReKrinO staat voor realisatiekracht in ontwikkeling, mens en organisatie. Belangrijke waarden zijn onafhankelijkheid, creativiteit, innovativiteit, verandering, mensgerichtheid, kwaliteit en verbinding.

Sector ervaring

Zakelijke dienstverlening
 Pharma & Voedingsmiddelen industrie
 Energie en utiliteitsbedrijven
 Semi-overheidsinstellingen

Overheid en gemeentelijke organisaties
 Industrie: olie, gas en chemie
 High Tech en automotive
 Bouw, constructie en installatiebedrijven

Vaardigheden

Lijnmanagement
 Changemanagement
 Creativity & innovation
 Leiderschap, authenticiteit &
 professionaliteit

Programmamanagement
 Persoonlijke & teamontwikkeling
 Organisatieontwikkeling & verandering
 Facilitatie en (dag-)voorzitterschap

Kennisgebieden

Organisational change management
 Business / ICT alignment
 Business Development
 Organisational development

Human Resource Management
 Product & Asset Lifecycle Management
 Customer Relationship Management
 Knowledge management

Training

2007	Sabbatical focused on personal & professional leadership
2007	Education Permanente: Coaching and counselling
2007	Training Reiki Master (level III)
2007	Retraite in Scotland: Changetrek – personal development
2007	Certification training Organisation Culture Inventory (OCI)
2006	Education Permanente Change Management
2005	Education Permanente Change Management
2004	Certification training Life Style Inventory 1 & 2 (LSI 1 & 2)
2004	Training coaching & counselling
2004	Retraite in India: personal development
2003	Training Reiki (level I / II)
2003	Training Personal en professional leadership
2002	Training Product and Asset Life-cycle management
2001	Education Permanente: Business Development
2001	Training Business Case
2000	Training Change Management (SioO)
2000	Education Permanente: e-business (b2b, b2c)
2000	Education Permanente: Customer Relation Management (e-crm)
1999	Training Adaptive Selling Structure
1999	Training Team Buying/ Selling / Delivery
1999	Training Scoping
1998	Training “De Ondernemende Consultant”: Professional & Personal effectiveness
1998	Training Process Development
1998	Training Facilitating Workshops
1997	Training Business Economics (IBO)
1997	Training Acquisition Skills

Opleiding

1989 1994	Delft University of Technology, Civil Engineering, Mechanics & Structures. Doctorate (PhD): April 1995
1985 1989	Delft University of Technology, Civil Engineering, Mechanics & Structures. Doctoral (MSc): October 1989
1984 1985	Higher Technical School (HTS) Rotterdam, Civil Engineering. Propaedeuse: June 1985

Talen

Nederlands	Spreken Vloeiend	Schrijven Vloeiend
Engels	Vloeiend	Vloeiend

Ervaring (selectie)

Maart 2008 Tot heden	Klant	Stater (onderdeel van ABN AMRO)
	Rol	Coach professionele ontwikkeling
	Omgeving	Financiële dienstverlening (hypotheken)
	Activiteiten	Ontwikkeling van cultuur: pro-actief gedrag & verantwoordelijkheid nemen

Reynold werkt aan bewustwording bij de medewerkers m.b.t. tijd, prioriteit, pro-activiteit en verantwoordelijkheid nemen. Persoonlijk leiderschap, van management en medewerkers, staat centraal in deze cultuurverandering,

Juli 2007 Tot Sep 2007	Klant	Royal Cosun
	Rol	Programmamanager innovatie
	Omgeving	Voedingsmiddelen industrie
	Activiteiten	Ontwikkeling van innovatie en innovatiemanagement

Reynold heeft vormgegeven aan een programma voor de ontwikkeling van innovatie management in de Royal Cosun Groep (o.a. CSM, Suikerunie, Aviko, Nedalco).

Maart 2006 Tot Juli 2007	Klant	Bouwdienst Rijkswaterstaat, Min. V&W
	Rol	Lijn- / Clustermanager
	Omgeving	Overheid / civiele infrastructuur
	Activiteiten	Ontwikkeling van de afdeling Civiele Techniek / Ontwikkeling van medewerkers

Reynold heeft, samen met het afdelingshoofd, vorm gegeven aan de ontwikkeling van deze nieuwe afdeling, met ongeveer 100 eigen medewerkers en 40 "ingehuurd". Binding was een belangrijk thema, na de ingrijpende verandering die aan de vorming van de afdeling vooraf ging. Veel aandacht is besteed aan de individuele medewerkers. Daarnaast is gewerkt aan duidelijkheid en structuur in de afdeling (missie, visie, doelstellingen, processen, organisatie, mensen) en aan een actieplan om daar invulling aan te geven. Reynold heeft actief gewerkt aan de ontwikkeling van een groep van 25 eigen medewerkers en aan de ontwikkeling van het nieuwe managementteam.

Juni 2005 Tot Juli 2007	Klant	Bam Rail
	Rol	Programmamanager organisatie ontwikkeling
	Omgeving	Railsector / aannemer
	Activiteiten	Ontwikkeling van de organisatie n.a.v. verandering in markt

Reynold heeft, samen met de directeur en het managementteam, vorm gegeven aan de ontwikkeling van de organisatie, met aandacht voor processen, besturing, informatie, organisatie, mensen en systemen. Veel aandacht is besteed aan kennis, vaardigheden, houding en gedrag van de mensen om succes te blijven in de toekomst. Competentie ontwikkeling van individuen, in relatie tot hun rol, en ontwikkeling van de organisatie cultuur gingen hierbij hand in hand. Veel tijd en aandacht is gestopt in ontwikkeling van leiderschap bij het management en aan cultuurbewustwording bij de medewerkers.

Nov 2005 Tot Dec 2005	Klant	Volker Wessels
	Rol	Adviseur organisatie ontwikkeling
	Omgeving	Civiele techniek / aannemer
	Activiteiten	Ontwikkeling aanpak voor consortiavorming en offerte

Reynold heeft de directeur PPS / Infra projecten ondersteund in het bepalen van de aanpak voor het bidtraject van een groot infrastructureel project (DBMF). Kenmerken: doelen, structuur, werkwijze, rollen van het team. Gezocht is naar een optimale invulling van het team om te komen tot succes.

Jan 2002 Tot Dec 2005	Klant	Capgemini
	Rol	Lijn / HR-manager, mentor, coach / counsellor
	Omgeving	Zakelijke dienstverlening / management consultant
	Activiteiten	Faciliteren van persoonlijk en professionele ontwikkeling

Reynold heeft gewerkt aan de ontwikkeling van adviseurs / consultants in verschillende rollen. Hij heeft daarbij mede vorm gegeven aan competentie ontwikkeling van

medewerkers. Als manager heeft hij zich gericht op hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Jan 2005 Dec 2005	Klant	Astellas Pharma
	Rol	Changemanager
	Omgeving	Pharma / internationaal
	Activiteiten	Ontwikkeling van de organisatie n.a.v. een fusie

Reynold heeft vorm gegeven aan de ontwikkeling van de mens en organisatie na een fusie. In eerste instantie voor de gehele Europese organisatie en daarna gericht op de Duitse organisatie vanwege de hoge complexiteit. De activiteiten waren onderdeel van het integratieproject, waarbij o.a. gewerkt werd aan processen en systemen.

Maart 2003 Tot Dec 2004	Klant	ProRail en de railaannemers
	Rol	Programmamanager
	Omgeving	Railsector / Semi overheid / aannemers
	Activiteiten	Landelijk invoeren van een verbeterd functieherstel proces

Reynold heeft de railsector, ProRail en de drie railaannemers, begeleid in het realiseren van een ambitieus project ter verbetering van het functieherstel proces. Integrale aandacht voor het proces, de mens en de systemen maakten het project tot een succes. Veel aandacht is besteed aan het managen van de verandering in de vier betrokken organisaties. Daarbij is gebruikt gemaakt van workshops en Proces Proeftuinen (simulaties) om het proces uit te testen en de medewerkers het proces te laten beleven. De combinatie van inhoudelijke kennis en de vaardigheden m.b.t. veranderingen maakten Reynold's inzet tot een waardevolle in dit project.

Oct 2002 tot Apr 2003	Klant	Heijmans Technische Infra
	Rol	Consultant organisatie ontwikkeling
	Omgeving	Bouwsector
	Activiteiten	Ontwikkelen van strategie en organisatie

Reynold heeft, samen met het management de strategie en de nieuwe inrichting van de organisatie, ontwikkeld, na een fusie van drie afzonderlijke bedrijven. Bepalend daarin was de ontwikkeling en invoering van de nieuwe processen, met de daarbij behorende kennis en vaardigheden van mensen en de ondersteunende systemen. Hierbij is veel gebruik van workshop om processen te ontwikkelen.

01-09-2002 tot 01-03-2003	Klant	Avecia NeoResins
	Rol	Changemanager
	Omgeving	Internationale chemisch bedrijf
	Activiteiten	Ondersteunen van procesinrichting "New Business Development"

Reynold heeft het gedeelte van het project geleid, waarin de herontwikkeling van het "New Business Development" centraal stond. Daarbij is gekeken naar het optimale procesverloop en de ondersteuning daarvan door systemen. De vaardigheden van mensen werd daarbij meegenomen. Op basis hiervan zijn veel verbetering doorgevoerd voor implementatie van het proces.

10-09-2002 tot 21-09-2002	Klant	ANWB
	Rol	Consultant Verandermanagement
	Omgeving	Semi overheid
	Activiteiten	Ontwikkelen van strategie en programma

Reynold heeft geadviseerd m.b.t. de strategie van de organisatie en de rol van ICT in de uitvoering van processen. Procesverbeteringen zijn voorgesteld en in een pilot uitgeprobeerd, voordat tot implementatie werd overgegaan. Creativiteit en simulatie techniek zijn hierbij gebruikt.

12-08-2002
tot 06-09-2002

Klant	Vitens
Rol	Consultant Verandermanagement
Omgeving	Semi overheid
Activiteiten	Adviseren m.b.t. verandering in proces en organisatie

Reynold heeft de implementatie geleid van het veranderproces uit na en fusie van verschillende organisatie. Hierbij werd veel tijd besteed aan de processen in de organisatie in workshops warden uitgewerkt.

06-05-2002
tot 31-05-2002

Klant	BAM NBM
Rol	Consultant Verandermanagement
Omgeving	Bouwsector
Activiteiten	Adviseren m.b.t. beleid en verandering van het inkoopproces

Reynold heeft het management geadviseerd m.b.t. strategie en verandering m.b.t. verbetering van het inkoopproces. Doel was om te komen tot een eenduidig proces. Workshops zijn ingezet om het proces te ontwikkelen, die via brown paper sessie zijn gesimuleerd en getest.

05-11-2001
tot 25-01-2002

Klant	Boskalis Westminster Dredging
Rol	Consultant Verandermanagement
Omgeving	Bouw en baggeren
Activiteiten	Leiden van de verbetering van internationale processen

Reynold heeft geadviseerd over de strategie en verandering van de internationale processen van de organisatie. Veel tijd is besteed aan het beschrijven van de processen door middel van workshops. De effecten van betere systeemondersteuning zijn in scenario's uitgewerkt. Door middel van simulaties in Proces Proeftuin is e.e.a. verbeterd en een keuze gemaakt voor de inrichting van de processen. De processen zijn daarna geïmplementeerd.

01-06-1999
tot 01-10-2000

Klant	NedTrain Revisiebedrijf Haarlem
Rol	Lead consultant
Omgeving	Railsector / semi overheid
Activiteiten	Adviseren m.b.t. verbetering van de onderhoudsprocessen

Reynold heeft de uitwerking van de onderhoudsstrategie ondersteund. De verschillende processen zijn via workshops uitgewerkt en verbeterd. Daarna zijn de processen geïmplementeerd. Het ging hierbij om een grote diversiteit van processen, de gebrekkige ondersteuning en de effecten voor medewerkers.

01-04-1997
Tot 01-05-2000

Klant	DHV
Rol	Interim CIO en CKO / Consultant Organisatie Ontwikkeling
Omgeving	Ingenieur-/adviesbureau
Activiteiten	Managen van de IT en kennismanagement ontwikkelingen

Reynold het de Raad van Bestuur begeleid in het ontwikkelen en implementeren van de IT strategie. Daarnaast heeft hij het implementeren van de vernieuwde salesorganisatie begeleid. Tenslotte heeft hij vorm gegeven aan kennismanagement ontwikkelingen in het bedrijf. Hierbij heeft hij leiding gegeven aan een zeer divers programma van projecten en aan ongeveer 40 medewerkers.

01-04-1998
Tot 01-01-1999

Klant	Stork GLT
Rol	Management Consultant (Organisatie Ontwikkeling)
Omgeving	Olie & gas, consortium
Activiteiten	Begeleiden opstart van het bedrijf

Reynold heeft de consortiavorming en organisatie ontwikkeling begeleid. In dit geval een joint venture van 5 bedrijven. Centraal stonden strategie, processen, mensen en systemen. Vanaf "scratch" is gestart met de bouw van deze organisatie.

Ervaring (overig)

2007 - heden	Vormgeven van nieuw élan in leiderschap in Nederland / eigen ondernemerschap
2007 - heden	Deelnemen aan “new shoes today” netwerk: road to creation, innovation and change
2006- heden	Besturen van de verschillende eigen ondernemingen
2005- heden	Coachen en begeleiden van diverse mensen (persoonlijk en professioneel)
2005 - heden	Mede-organiseren van spirituele bijeenkomsten
2004- heden	Verzorgen van lezingen over persoonlijk en professioneel leiderschap
1999 - 2003	Deelnemen aan diverse (Cappgemini) netwerken: business planning & development
1999 - 2002	Verzorgen van trainingen consulting vaardigheden: facilitatie, creativiteit, etc.
1999 - 2002	Begeleiden consultants (professioneel & persoonlijk) gedurende 2 weken
2000	Deelnemen aan cultuur werkgroep binnen Cappgemini
1997 - 2000	Voorzitten van de MR van basisschool St. Jozef in Amsterdam
1990 - 1995	Behartigen van belangen PhD-studenten in relatie tot het bestuur van de faculteit
1994	Managen van een research-visit van 40 PhD's naar research-instituten in the USA
1993	Organiseren van research-visit van 40 PhD's naar research-instituten in London
1990 - 1991	Ontwikkelen en uitvoeren van het IT-beleid van de vakgroep binnen de TUD
1990	Initiëren en organiseren van uitwisselingen tussen PhD's in de faculteit
1988 - 1989	Besturen van studievereniging & organiseren buitenlandse activiteiten (D en DK)
1988 - 1989	Deelnemen aan organisatie comité van internationale conferentie in Den Haag